

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3784
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Pablo Aníbal González Barriga

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2004 - 2007	Ingeniero en Administración de Empresas (2007)	Universidad Arturo Prat
2004	Diplomado en Gestión de Recursos Humanos (192 hrs.)	Universidad Arturo Prat

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2015 a la fecha	Director Ejecutivo Sede Arica - Tarapacá	Fundación Hogar de Cristo
2007 - 2014	Jefe Regional de Administración y Finanzas	Servicio Nacional para la Prevención y Rehabilitación del Consumo de Drogas y Alcohol (SENDA)
2001 - 2007	Jefe Recursos Humanos (División Norte)	Industrial Support Company Ltda.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Es una persona con habilidades y con experiencia en liderar proyectos innovadores de alto impacto a nivel organizacional, reconociendo las variables relevantes dentro del medio local y global para definir estrategias de abordaje efectivas al momento de abordar sus funciones. Tiene una habilidad relacional para detectar redes relevantes y hacer alianzas altamente estratégicas de cooperación con el sector privado y público. Denota una gestión enfocada en el control efectivo de procesos, indicadores y con un foco en la generación de metas y resultados en el corto, mediano y largo plazo. Posee un liderazgo efectivo, reconociendo las competencias de colaboradores, siendo claro en la definición de directrices y en la supervisión posterior de resultados.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5.8
Candidato/a N° 3	5.6

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Regional Arica y Parinacota
Servicio	Servicio Nacional de Menores
Ministerio	Ministerio de Justicia y Derechos Humanos
N° Concurso	3784
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador Auditor de la Universidad del Mar, Ingeniero Comercial de la Universidad Arturo Prat. Posee un Diplomado Calidad Total en la Gestión Empresarial en Praxis Consultores, Diplomado en Alta Dirección Pública de la Universidad del Mar, Magíster en Alta Dirección de la Universidad del Mar, Postgraduate Diploma in Business and Investment in China de Business School Nederland y un Diplomate of Bussiness International de Business School Nederland.

Ha ocupado los cargos de Director Regional de un servicio público, Subdirector de Recursos Humanos de un Hospital, Rector de una Universidad, entre otros.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos y Licenciado/a en Educación de la Universidad de Antofagasta y Magíster © Pedagogía universitaria en Innovaciones Educativas de la Universidad del Mar.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Fundación Integra Región de Antofagasta, Jefe/a de Educación Parvularia de una Corporación Municipal, Jefe/a de Carrera de Educación Parvularia de una universidad, entre otros.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Enseñanza Media en Historia y Geografía de la Universidad de Tarapacá y Psicólogo/a y Licenciado/a en Psicología de la Universidad Bolivariana. Posee un Diplomado en Preparación y Evaluación de Proyectos de Inversión Pública de la Universidad de Tarapacá. Diplomado en Gestión Pedagógica de la Convivencia en el ámbito Municipal de la Universidad de Chile. Magíster de Educación mención Curricular y Evaluación basado en Competencias de la Universidad Miguel Cervantes, Postítulo en Mención en Supervisión Educacional de la Universidad del Pacífico.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Arica de un servicio público. Asesor/a Técnico/a Pedagógico/a Supervisor/a Educacional de un Departamento Provincial de Educación, Coordinador/a Regional de la Secretaría Regional Ministerial de Educación. Encargado/a Unidad de Asuntos Estudiantiles de un Centro de Formación Técnica, entre otros.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero Civil Industrial de la Universidad de Tarapacá. Posee un Magíster en Liderazgo y Gestión de Organizaciones de la Universidad de Tarapacá.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Región de Arica y Parinacota de un servicio público, Jefe/a Administración y Control de Gestión de una empresa privada, Ingeniero/a Control de Inversiones, Encargado/a de Gestión de empresa privada.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial de la Pontificia Universidad Católica de Chile y posee un Master Of Business Administration MBA de la Pontificia Universidad Católica de Chile.

Ha ocupado cargos como Administrador de Fiscalía, Administrador de Tribunal, Asesor en diversos organismos públicos y Fundador y Presidente de una Fundación.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público y posee un Diplomado en Economía Social y Solidaria.

Ha ocupado cargos como Director/a Financiero Corporativo de un Holding, Director/a Administrativo y Financiero de una empresa privada y Gerente/a de Administración y Control de Gestión de un laboratorio de medicamentos.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos de la Universidad Arturo Prat.

Ha ocupado cargos como Jefe/a de Departamento de la Mujer Municipalidad, Profesional SECPLAC Municipalidad, Jefe/a de Gabinete Municipalidad, Jefe/a de Gabinete Gobernación y Director/a Regional Tarapacá de un servicio público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos de la Universidad de Chile, Licenciada en Educación de la Universidad de Antofagasta, Magister © en Educación, mención Evaluación de Programas Educativos, Diplomado en Diseño de Proyectos de Investigación Social y Educativa de la Universidad José Santos Ossa y un Doctorado en Psicología y Educación, formación para la investigación psicopedagógica y social (en curso), Universidad de Granada /Universidad Central.

Ha ocupado cargos como Directora Regional, Región de Antofagasta de un servicio público, Directora Sede Regional Universidad y Directora Académica Sede universidad.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial y Licenciado/a en Ciencias de la Ingeniería de la Universidad de Tarapacá. Posee un Magíster en Ciencias Sociales, mención Políticas Públicas de la Universidad Arturo Prat y un Diplomado Gestión Instituciones de Salud de la Universidad de Chile.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional Arica y Parinacota de una institución pública, Subdirector/a Administrativo de un Hospital.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Psicólogo/a de la Universidad de Chile. Posee un Diplomado en Teoría e Investigación Sociológica en Ruralidad de la Universidad Católica del Maule, Diplomado en Políticas Públicas para la Superación de la Pobreza de la Universidad de Chile y Fundación de la Superación de la Pobreza, Diplomado en Desarrollo Pobreza y Territorio de la Universidad Alberto Hurtado, Magíster en Psicología con Mención en Psicología Comunitaria de la Universidad de Chile y un Magíster © en Gobierno, Políticas Públicas y Territorio, Universidad Alberto Hurtado.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional de una Fundación, Agente de Desarrollo Local de una institución pública, Jefe/a del departamento de Gestión de Programas de un servicio público.