

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4622
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

PAMELA DEL CARMEN BOJARDI VILLALOBOS

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1992-1996	Educadora de Párvulos (1996)	Universidad Arturo Prat
2017 a la fecha	Magíster en Gestión de Gobierno (en curso)	Universidad Autónoma

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2018 a la fecha	Directora Regional	SERNAMEG, Región Metropolitana
2016-2018	Jefa Depto. de la Mujer y el Menor	Ilustre Municipalidad de Ñuñoa
2015	Profesional SECPLAC	Ilustre Municipalidad de Ñuñoa
2014	Jefe de Gabinete	Ilustre Municipalidad de Camiña
2012-2013	Jefe de Gabinete	Gobernación de la Provincia del Tamarugal
2010-2012	Directora Regional	JUNJI Tarapacá
1999-2010	Directora (dueña)	Jardín Infantil Cuncunita
1999-2010	Coordinadora Comité Comunal de Educadoras en Acción	SEREDUC Tarapacá
1998	Directora Pedagógica	Escuela de Párvulos Peterpan

Período	Cargo	Institución
1997	Educadora de Párvulos	Jardín Infantil Ecosemillita

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se observa capacidad global en su visión de la gestión propia como de la institución. Cuenta con experiencia en el servicio público, en cargos directivos y cuenta con conocimientos en administración, transacciones masivas, seguridad social e interculturalidad. Es hábil para generar contactos y alianzas que puedan potenciar su labor y lograr objetivos mayores mediante el trabajo coordinado con diferentes instituciones, organismos y entidades en general. Asimismo, funciona bien en situaciones de crisis, ideando estrategias y soluciones.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.2
Candidato/a N° 2	5.9 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.9
Candidato/a N° 4	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Tarapacá
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4622
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos, Magíster en Gestión de Gobierno ©.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Jefe/a Departamento de la Mujer y el Menor, Jefe/a de Gabinete, Coordinador/a Comité, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Diplomado en Gestión de Empresas, Diplomado en Marketing y Creación de Valor.

Ha ocupado cargos como Asesor/a Gerente General, Jefe/a de División, Subgerente de Clientes, Segment Manager. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Ingeniero/a de Ejecución en Industrias.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Unidad de Evaluación, Jefe/a de la Unidad de Recursos Humanos, Ingeniero/a de Gestión, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Gerente Regional de Capacitación, Director/a de Vinculación con el Medio, Gerente de Sucursal, Agente de Sucursal, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Diplomado en Control y Gestión Gerencial.

Ha ocupado cargos como Ejecutivo/a de Nuevos Negocios, Asesor/a, Subgerente de Gestión Inmobiliaria, Gerente de Sucursal, Subgerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Gestión y Dirección de Empresas, Diplomado en Gestión de Responsabilidad Social, Diplomado en Dirección Estratégica.

Ha ocupado cargos como Director/a Observatorio Laboral, Director/a de Innovación, Director/a Centro de Desarrollo, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Sociólogo/a, Diplomado en Gestión Pública, Diplomado en Política Social, Diplomado en Descentralización y Desarrollo Regional.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Asesor/a Departamento de Gestión, Subdirector/a, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Abogado/a, Master en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Relaciones Laborales, Jefe/a División Judicial, Profesor/a, Asesor/a Legislativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a, Ingeniero/a Comercial, Ingeniero/a Civil Industrial.

Ha ocupado cargos como Director/a (s), Subdirector/a de Planificación, Jefe/a de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a de Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, Diplomado en Planificación y Control de Gestión.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Regional, Coordinador/a de Admisión, Coordinador/a de Asuntos Estudiantiles, Jefe/a de Carrera, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.