

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4443
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

BAHAMONDES YÁÑEZ, PEDRO RUBÉN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1984 - 1989	Matrón (1990)	Universidad de Tarapacá
1995 - 2000	Ingeniería Comercial (2001)	Universidad de Santiago
2010 - 2011	MBA (2011)	Universidad de Chile
2004	Diplomado en Control de Gestión (60 horas)	Universidad de Chile
2002	Diplomado Evaluación de Proyectos (432 horas)	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y gerencial

Período	Cargo	Institución
Jul 2015 - actual	Jefe Servicios Operacionales y Administrativos	Fundación Integra
Jun 2014 - Jul 2015	Jefe de Presupuestos y Servicios	Fundación Integra
Feb 2013 - Abr 2014	Subdirector de Recursos Físicos y Financieros (ADP)	Servicio de Salud de Aysén
Ene 2012 - Feb 2013	Jefe de Autogestión Hospitalaria	Ministerio Salud
Mar 2011 - Ene 2012	Ingeniero de Autogestión Hospitalaria	Ministerio de Salud

Oct 2010 – Mar 2011	Emprendimiento	Cerveza Artesanal
Mar 2008 – Oct 2010	Gerente de Productos	Clínica Oncológica Fundación Arturo López Pérez
Sept 2006 – Mar 2008	Subgerente de Seguros de Invalidez y Supervivencia	ING Seguros de Vida
Abr 2004 – Sept 2006	Analista Senior de Operaciones de Desarrollo Informático	ING Seguros de Vida
Mar 2002 – Abr 2004	Analista de Operaciones	Cruz Blanca
Dic 1989 – Mar 2002	Matrón	Hospital Clínico San Borja Arriarán

1.4 Reseña Personal:

Destaca en el candidato su amabilidad, trato respetuoso y correcto, así como su enfoque en el bienestar de las personas, buscando contribuir con su gestión correcta, probo y eficiente a la entrega de beneficios a los sectores más desfavorecidos del país. Resalta, también, su capacidad de gestión y logro, su motivación por asumir nuevos desafíos que impliquen generar mejoras en los procesos y optimizar el uso de los recursos disponibles. Es capaz de implementar nuevos sistemas tecnológicos y conseguir resultados de calidad en menor tiempo. Además, posee un adecuado manejo político, logrando articular un discurso claro, formal y coherente con la estrategia y objetivos institucionales al gestionar redes que le brinden apoyo para el cumplimiento de las metas dentro de los plazos. Por último, impresiona con un liderazgo interno cercano, empático y de escucha activa y apertura a nuevas ideas y opiniones. Muestra preocupación por el desarrollo profesional y personal de su equipo, consiguiendo contar con el compromiso, empuje y colaboración necesaria para el alcance de los resultados, lo que mantiene, incluso en situaciones de presión y/o conflicto.

2 PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA

Candidato/a N° 1	5.8.- NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5,8.-
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Subdirector/a de Sistemas de Información y de Administración
Servicio	Instituto de Previsión Social
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4443
Estado	Nombrado

*El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Civil Industrial, MBA.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Jefe/a de División, Gerente/a, Jefe/a Departamento, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Socio/a Director/a, Gerente/a General, Subdirector/a, entre otros, en Instituciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Computación e Informática, Magíster en Ciencias Mención Computación y Magíster de Gestión y Gerencia Pública.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Consultor/a en Tecnologías de la Información, Coordinador/a, Subgerente/a entre otros, en Instituciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial con MBA.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Subdirector/a, Jefe/a de Departamento, Director/a, entre otros, en Instituciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Comercial con un Máster en Dirección Comercial y Marketing.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Director/a Ejecutivo/a, Subdirector/a, Asesor/a, entre otros, en organizaciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial y MBA.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Jefe/a de División, Jefe/a de Departamento, Jefe/a Subdepartamento, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil de Industrias con Mención en Mecánica.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Socio/a, Director/a Presidente/a de Comité, Gerente/a General, ente otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a en Administración con Magíster en Recursos Humanos.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Subdirector/a, Jefe/a de División y Jefe/a de Departamento, entre otros, en instituciones del Sector Público.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Jefe/a de División, Jefe/a de Área, Ingeniero/a Consultor/a, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/La candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial.

Se ha desempeñado principalmente en cargos de Gerente/a, Subdirector/a, Subgerente/a, entre otros, en instituciones del Sector Público y Privado.