

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Región de Ñuble
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4303
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

DAVID CID PARRA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1980 - 1983	Profesor de Educación General Básica (1985)	Pontificia Universidad Católica de Chile Temuco
2000 - 2004	Ingeniero de Ejecución en Informática (2011)	Universidad de Los Lagos
2008 - 2009	Magíster en Educación mención Política y Gestión Educacional (2009)	Universidad de La República
2015 - 2016	Diplomado en Herramientas para el Liderazgo en la Gestión Educacional (280 horas)	ITPM
2011	Diplomado en Gestión para el Logro de la Calidad Educativa (150 horas)	ITPM
2005	Postítulo de Especialista en Computación Educacional (360 horas)	Universidad de Concepción
2001 - 2002	Postítulo de Especialista en Administración Educacional (1200 horas)	Instituto Valle Central
1998	Diplomado en Economía de la Educación (600 horas)	IRIDEC

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2013 a la fecha	Jefe del Departamento de Educación Municipal (seleccionado por ADP)	I. Municipalidad de Los Álamos
2013 a la fecha	Docente	Instituto Profesional Los Ángeles
2007 - 2012	Jefe del Departamento de Educación Municipal	I. Municipalidad de Mulchén
2004 - 2007	Inspector General	Liceo Crisol de Mulchén
2003 - 2004	Coordinador Comunal de Informática Educativa - Docente de Informática	DAEM de Mulchén
1998 - 2004	Docente y Relator	Distintas instituciones
1989 - 2003	Docente de aula	Escuela Hogar G-1066 de Mulchén
1984 - 1989	Profesor Encargado	Escuela Básica G-1073 de Mulchén
1983	Docente de aula	Escuela Básica San Ramón Ercilla

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Se trata de una persona con vocación de servicio público y altamente motivada por contribuir a la inclusión y calidad de la educación del país y, a través de ello, aportar a que las personas se desarrollen y accedan al bienestar. Su vasta trayectoria en educación, incluida la experiencia como Jefe DAEM, responsable de la gestión de jardines infantiles VTF, avala su buen nivel de conocimientos técnicos, los que sumados a su capacidad para gestionar instituciones y liderar equipos motivados le permite cumplir con la misión institucional. Identifica y enfrenta las crisis y contingencias, resolviéndolas apegado a la normativa institucional pública que bien conoce. Posee visión estratégica y habilidades para definir cartas de navegación en coherencia con las señales observadas, siendo capaz flexibilizarlos e innovar, especialmente, en el ámbito tecnológico.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.0
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.7 NOMBRADO

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Región de Ñuble
Servicio	Junta Nacional de Jardines Infantiles
Ministerio	Ministerio de Educación
N° Concurso	4303
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Educación General Básica, Ingeniero/a de Ejecución en Informática, Magíster en Educación mención Política y Gestión Educacional, Diplomado en Herramientas para el liderazgo en la Gestión Educacional, Diplomado en Gestión para el logro de la Calidad Educativa.

Ha ocupado los cargos como Jefe/a del Departamento de Educación Municipal, Docente, Jefe/a del Departamento de Educación Municipal, Inspector/a General, Coordinador/a Comunal de Informática, Docente y Relator/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Educador/a de Párvulos.

Ha ocupado cargos como Asesor/a en Gestión, Docente Pre grado y Educación Continua, Coordinador/a de Evaluaciones, Director/a Regional, entre otras. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado en Educación General Básica, Doctor/a en Ciencias de la Educación, Magíster en Educación, Postítulo en Administración Educacional.

Ha ocupado cargos como Jefe/a Departamento de Educación Municipal, Coordinador/a Pedagógico/a, Profesional Consultor/a, Asesor/a Consultor/a, Líder Proceso de Reconocimiento, Relator/a y Director/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Profesor/a de Estado mención en Ciencias Sociales, Magíster en Educación, Postítulo en Orientación Vocacional, Postítulo en Administración Educacional, Diplomado de Especialización en Administración de personal.

Ha ocupado cargos como Jefe/a DAEM, Orientador/a e Integrante del Equipo Directivo, Inspector/a General, Jefe/a Unidad Técnico Pedagógico, Gerente General, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Magíster en Dirección de Empresas, Diplomado en Gestión de Instituciones de Salud, Diplomado en Gerencia Social y Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Hospital, Subdirector/a Administrativo/a, Secretario/a Ejecutivo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, MBA.

Ha ocupado cargos como CFO Corporativo/a, CFO- Chief Financial Officer, Director/a Administrativo/a y Financiero, Docente, Gerente Corporativo de División Internacional, Socio/a Gestor/a, Controller Corporativo, Gerente de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Administrador/a de Contratos, Profesional de Apoyo, Profesional Encargado/a, Docente, Secretario Regional Ministerial, Jefe/a de Administración y Finanzas, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Doctor Political Science, Master of Education in Educational Administration, Diplomado en Política y Gobierno, Diplomado en Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a Departamento de Personal, Docente, Administrador/a Municipal, Jefe/a División Auditoría Gerente Área Municipal, Relator/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Dirección y Gestión de Empresas, Diplomado en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Analista de Estudios, Director/a Regional, Académico/a, Director/a Ejecutivo/a y Socio/a Empresa Consultora, Encargado/a de Proyectos, Jefe/a Departamento, Analista de Estudios y Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.