

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director Hospital Intercultural de Nueva Imperial
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4283
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Cristian Gabriel Araneda Sánchez

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1993 - 1996	Técnico Universitario Forestal	Universidad Arturo Prat
2001 - 2004	Ingeniero de Ejecución en Administración	Universidad de la Frontera
2012 - 2014	Magíster en Dirección y Gestión en Salud (MBA)	Universidad Mayor

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2017 - Actual	Director	Hospital Familiar y Comunitario de Toltén, Servicio de Salud Araucanía Sur
2009 - 2017	Jefe de Sección de Orientación Médica y Estadística y Gestor de Demanda Territorial	Hospital de Nueva Imperial, Servicio de Salud Araucanía Sur
2008 - 2009	Profesional SOME	Hospital de Nueva Imperial, Servicio de Salud Araucanía Sur
2006 - 2008	Profesional del Departamento de Calidad y Control de Gestión	Servicio de Salud Araucanía Sur
2000 - 2006	Administrativo SOME	Hospital de Nueva Imperial, Servicio de Salud Araucanía Sur

1997 - 1999	Supervisor de Turno de Producción	Maderas Guanaco S.A
-------------	-----------------------------------	---------------------

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Posee destacadas competencias en Gestión y Logro y Manejo de Crisis y Contingencias, donde demuestra una planificación estructurada y detallada de cómo generar estrategias para alcanzar logros eficientes y de calidad. Lo mismo lo expresa al resolver contingencias, pues se prepara técnicamente con datos tangibles y objetivos para plantear soluciones y cursos de acción.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5,7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5,4
Candidato/a N° 3	5,2

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director Hospital Intercultural de Nueva Imperial
Servicio	Servicio de Salud Araucanía Sur
Ministerio	Ministerio de Salud
N° Concurso	4283
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/A Público y Auditor y posee un Magíster en Gestión de Salud.

Ha ocupado los cargos de Director/a de establecimiento de salud del sector público y Director/a regional en dos servicios públicos de rubro no afín al sector salud.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario

Ha ocupado los cargos de Director/a de atención primaria a nivel de administración central y municipal, Subdirector de administración y Secretario/a comunal de planificación en municipalidad, entre otros cargos directivos.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, posee Magíster en Administración de Empresas y Magíster en Gerencia Pública.

Ha ocupado cargos de Subgerente administración y ainanzas, Jefe/a de administración y Jefe/a comercial en establecimiento de salud del sector privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social.

Ha ocupado cargos de Director/a de establecimiento de salud del sector público, Jefe/a departamento control de gestión en servicio de salud, Coordinador de programas sociales y Director/a regional en servicio públicos de rubro no afín al sector salud.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador Público y posee Magíster Política y Gobierno.

Ha ocupado cargos como Subdirector administración y finanzas en instituciones del sector público y distintas jefaturas de áreas logísticas, abastecimiento y comercial en institución castrense.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial y posee un Magíster en Administración de Negocios (MBA).

Ha ocupado cargos de Director/a y Subdirector/a de establecimiento de atención primaria salud, Subdirector/a de administración y finanzas en establecimiento de salud del sector público y profesional de administración municipal.