

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Jefa de División Fomento
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4177
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

FRANCISCA SILVA TORREALBA

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1989 - 1993	Ingeniero Agrónomo 1994	Pontificia Universidad Católica de Chile
1994 - 1995	Magister en Economía Agraria 1996	Pontificia Universidad Católica de Chile
1998 - 2005	Doctorado en Ciencias de la Ingeniería 2006	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
Abril 2018 a la fecha	Asesora del Director Nacional	Instituto Nacional de Desarrollo Agropecuario
2018 a la fecha	Miembro del Consejo Directivo	Instituto de Investigaciones Agropecuarias -INIA

2015 a la fecha	Miembro del Consejo Académico	Centro UC de Políticas Públicas
2014 - a la fecha	Directora Departamento Economía Agraria	Pontificia Universidad Católica de Chile
2012 a la fecha	Miembro del Chile Country Council	Produce marketing Association (PMA)
2012 - 2014	Miembro del Consejo Directivo Comité Innova Chile	CORFO
2010 - 2014	Vicepresidente del Consejo Directivo	Fundación para la Innovación Agraria
2010 - 2014	Asesora Ministerial	Ministerio de Agricultura
2009 - 2010	Directora del Magister en Gestión de Empresas Agroalimentarias	Pontificia Universidad Católica de Chile
1996 a la fecha	Profesora del Departamento de Economía Agraria	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Entre sus fortalezas se evidencia su alta motivación y real interés por aportar con sus conocimientos en el sector público entendiendo que logra un gran impacto en el país trabajar en esta organización. Su alta motivación, facilitará su rápida incorporación y adaptación a las nuevas funciones que eventualmente asumirá en el cargo, así como sortear posibles dificultades o barreras de ingreso. Su alta capacidad de análisis y visión estratégica favorece su aproximación a la realidad, lo que podrá traducir y servir de horizonte en su práctica diaria, generando acciones acordes a las necesidades detectadas. La candidata tiene una alta orientación a la calidad, es decir, se interesa por hacer las cosas bien, lo que trasmite a su grupo de trabajo con un estilo de enseñanza propio de su profesión. Esto lo conjuga con su capacidad de relacionamiento y orientación a las personas; esto quiere decir, que posee una visión realista de las capacidades y atribuciones de los demás lo que le permite articular y asignar tareas que favorecen la consecución de los objetivos organizacionales.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	6.1 NOMBRADA
Candidato/a N° 2	5.9
Candidato/a N° 3	5.8

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Jefa de División Fomento
Servicio	Instituto de Desarrollo Agropecuario - INDAP
Ministerio	Ministerio de Agricultura
N° Concurso	4177
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a, cuenta con un MBA y un Diplomado en Competencias Directivas para la ADP.

Ha ocupado los cargos de Director/a de Centro Desarrollo Económico, Seremi Agricultura, Director/a Regional Coquimbo, Gerente General, entre otros, en instituciones del ámbito público principalmente.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Agrónomo/a.

Ha ocupado cargos como Director/a División Semillas, Consultor/a/Asesor/a y docencia en Universidades, Gerente de Operaciones, Gerente de Producción, entre otros, en organizaciones del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Médico Veterinario/a y Doctor/a en Veterinaria.

Ha ocupado cargos como Director/a Ejecutivo/a, Asesor/a de la Dirección Ejecutiva, Jefe/a de División de Protección Pecuaria, Asesor/a Dirección Nacional, Director/a Regional, entre otros, en organizaciones tanto del ámbito público como privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Gerente de Administración y Finanzas, Gerente General, Jefe/a de Finanzas, Profesor/a de Economía, entre otros, en instituciones del sector privado principalmente.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Forestal.

Ha ocupado cargos como Gerente de Operaciones, Gerente Agroindustrial, Gerente de Planta, Jefe/a de Procesos, Administrador/a Municipal, entre otros, en instituciones del sector privado principalmente.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil mención en Obras Civiles, cuenta con un MBA y un Diplomado en Finanzas.

Ha ocupado cargos como Gerente General, Director/a, Administrador/a Zonal, Jefe/a de Operaciones, entre otros, en organizaciones del sector privado.