

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Región de Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	3728
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

Pamela Hernández Leiva

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
2000-2004	Socióloga (2006)	Universidad Arturo Prat
2010	Diplomado en Formulación, Evaluación y Monitoreo de Programas Y proyectos Sociales.	FLACSO Chile
2014	Diplomado Internacional de Especialización en Derechos Humanos, Seguridad Humana y Políticas Públicas de Seguridad Ciudadana.	Fundación Henry Dunant América Latina
2016	Diplomado en Estudios de Género con Especialidades. Masculinidades y Políticas Públicas.	Universidad de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2013 a la fecha	Jefe Técnico Regional	Gendarmería de Chile
2011-2013	Jefe Departamento de Gestión de Programas	FOSIS Arica y Parinacota
2008-2010	Encargado Regional de Programa	FOSIS Arica y Parinacota
2007-2008	Profesional Servicio País	Fundación para la Superación de la Pobreza

2006	Consultor	SENCE
2006	Profesional de Apoyo	Centro de Investigación de la Realidad del Norte.

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Las principales fortalezas de la candidata se relacionan con su capacidad para gestionar una organización compleja, generando procesos, compromisos y reportes que le permiten llevar un control adecuado de la misma. Adicionalmente, la candidata logra posicionarse ante equipos conflictivos, abordando los problemas y contribuyendo a un buen clima laboral.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5,7 NOMBRADO
Candidato/a N° 2	5,4
Candidato/a N° 3	5,1

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Región del Tarapacá
Servicio	Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género
Ministerio	Ministerio de la Mujer y la Equidad de Género
N° Concurso	3728
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social, ha cursado Diplomado en Intervención en Familia e Infancia Problemática y Modelos de Intervención, Diplomado en Psiquiatría y Psicología Forense: Evaluación e Intervención en víctimas, y también, cuenta con Magister en Ciencias Sociales Aplicadas.

Ha ocupado los cargos de Director/a Regional, Encargado/a de Centro de Apoyo a Víctimas, y Asistente Social, en organizaciones públicas. Además, en instituciones privadas se ha desempeñado como Director/a de Proyecto Asistente Social.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a de Programas Sociales, además, cuenta con Diplomado en Políticas Públicas para la Equidad de Género y Diplomado de pueblos Indígenas, Gestión Pública e Interculturalidad.

Se ha desempeñado en los cargos de Jefe/a de Dirección de Desarrollo Comunitario, Encargado/a del Programa Buenas Prácticas Laborales, Encargado/a de Trabajo Municipal, Encargado/a de Programa Pro empresaria y Coordinador/a Regional del Programa Apoyo a Mujeres Jefas de Hogar en organizaciones públicas. Por otro lado, en una organización privada trabajó como Asesor/a en Coordinación de Proyectos.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Asistente Social y ha cursado Diplomados en Intervención Familiar y en Género Latinoamericano

Ha ocupado los cargos de Encargado/a Regional de Prevención en VCM, Director/a Regional, Directora Regional, y Sectorialista de Derechos y Participación en organizaciones públicas. Además, se desempeñó como Asistente Social en una institución privada.