

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Tarapacá |
| Servicio | Superintendencia de Electricidad y Combustibles |
| Ministerio | Ministerio de Energía |
| N° Concurso | 4554 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

SERGIO EDUARDO BARRA GUZMÁN

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-----------|--|---|
| 1995-2000 | Ingeniería en Electricidad (2000) | Universidad del Bío Bío |
| 2009-2010 | Ingeniería Eléctrica (2010) | Universidad de Tarapacá |
| 2011-2012 | Diplomado Contract Manager (135 horas) | Universidad del Desarrollo |
| 2013 | Diplomado en Evaluación de Proyectos (233 horas) | Universidad Adolfo Ibáñez |
| 2016-2018 | MBA (2018) | Universidad Técnica Federico Santa María |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|--|---------------------------------------|
| 2011 a la fecha | Jefe de Operación Sistemas Eléctricos | Minera Doña Inés de Collahuasi |
| 2006-2011 | Supervisor de Operaciones Eléctricas | Minera Doña Inés de Collahuasi |
| 2002-2006 | Ingeniero Operador de Sistemas Eléctricos | Sistema de Transmisión del Sur-STS |
| 2000-2002 | Ingeniero Supervisor Eléctrico | IMOFESA, Montajes Industriales |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato presenta capacidad de gestión, pudiendo determinar recursos en sus distintas dimensiones para abocarse a la resolución de las metas planteadas. Elabora proyectos cuando requiere integrar una mejora, siendo capaz de evaluar conjuntamente la rentabilidad para el área y/o la organización desde lo global. Es dinámico y comprometido con sus actividades, pudiendo orientarse a la consecución de resultados con constancia. Ante las dificultades se ocupará de subsanar la operación para luego buscar causas y motivaciones que permitan disminuir una nueva ocurrencia de la situación. Mantiene un adecuado vínculo interpersonal con las redes, procura preparar sus reuniones para ser influyente cuando requiere obtener aprobación sobre un nuevo proyecto y, además, acude a sus contactos hasta obtener una respuesta que de viabilidad a sus propuestas. Con los equipos es claro en la entrega de instrucciones, procura empoderarlos a través de la capacitación y la retroalimentación, denotando buen trato e interés por evitar traspasarles presión innecesaria para así reducir la posibilidad de una respuesta menos atingente por parte de estos.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 6.2 |
| Candidato/a N° 2 | 6.0 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 3 | 6.0 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|---|
| Cargo | Director/a Regional Tarapacá |
| Servicio | Superintendencia de Electricidad y Combustibles |
| Ministerio | Ministerio de Energía |
| N° Concurso | 4554 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Electricidad, Diplomado Contract Manager, Diplomado en Evaluación de Proyectos, MBA.

Ha ocupado los cargos como Jefe/a de Operación Sistemas Eléctricos, Supervisor/a de operaciones Eléctricos, Ingeniero/a Supervisor/a Eléctrico. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución en Electricidad, Ingeniero/a Civil Eléctrico/a, Magíster en Planificación Estratégica de Negocios.

Ha ocupado cargos como Gerente Nacional de Empresas, Gerente Nacional Obras a Clientes, Jefe/a Nacional Departamento de Elaboración de Proyectos, Jefe/a Nacional Departamento Normas y Procedimientos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Eléctrico/a.

Ha ocupado cargos como Gerente de Proyectos y Desarrollo, Senior Project Engineer Business, Jefe/a Departamento Estudios y Planificación Comercial, Director/a Zonal, Jefe/a Sección Atención Clientes, Ingeniero/a Jefe/a Planta. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Electrónica, Diplomado en Gestión Estratégica de Negocios y Procesos.

Ha ocupado cargos como Ingeniero/a Senior de Desarrollo de Nuevos Negocios, Subgerente de Contratos, Service Engineer Automation Area, Ingeniero/a de Proyectos y Especialista en Electrónica de Potencia. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Electricista, MBA Executive, Magíster en Administración y Gestión de Empresa.

Ha ocupado cargos como Subdirector/a de Ingeniería e Innovación Tecnológica, Gerente de Transmisión Adicional y Grandes Clientes, Subgerente de Transmisión, Jefe/a Departamento Operación y Mantenimiento, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Ejecución Mecánica, Ingeniero/a Civil Industrial Magíster en Economía Energética, MBA.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Administrador/a Proyectos Energía y Desarrollo de Proyectos de Mantenimiento, Gerente Ingeniería, Gerente de Operaciones, Gerente de Planta, Gerente Mantenimiento, Líder de Mantenimiento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a de Recursos Humanos, Dirección y Gestión de RRHH.

Ha ocupado cargos como Intendente/a, Secretario Ministerial de Energía, Administrador/a de Contrato, Profesor/a Part Time, Ingeniero/a de Proyectos e Inversiones, Alcalde, Jefe/a de Personal, Ingeniero/a de Mantenimiento, Jefe/a de Departamento de Capacitación y Desarrollo de Personal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.