

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

| | |
|-------------|--------------------------------|
| Cargo | Subdirector/a Administrativo/a |
| Servicio | Servicio de Salud Osorno |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 4050 |
| Estado | Nombrado |

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO

1.1 Nombres y apellidos:

| |
|-------------------------------------|
| JAIME RENATO RENÉ HURTADO BENAVENTE |
|-------------------------------------|

1.2 Reseña de Estudios Formales:

| Período | Título | Institución |
|-------------|----------------------------|----------------------------|
| 1980 - 1985 | Tecnólogo Médico (1985) | Universidad de La Frontera |
| 2003 - 2005 | MBA (2005) | Universidad del Desarrollo |

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

| Período | Cargo | Institución |
|-----------------|--|------------------------------------|
| 2018 a la fecha | Subdirector/ Administrativo Subrogante | Servicio de Salud Osorno |
| 2014 - 2018 | Jefe Departamento Gestión de Producción | Servicio de Salud Osorno |
| 2013 | Subdirector/ Administrativo Servicio de Salud de Osorno | Servicio de Salud Osorno |
| 2011 - 2013 | Subdirector/ Administrativo Hospital Base Osorno | Servicio de Salud Osorno |
| 1986 - 2011 | Subgerente Administración Osorno | Asociación Chilena de Seguridad |

1.4 RESEÑA PERSONAL:

El candidato presenta una adecuada capacidad de propiciar el logro de los objetivos, interviniendo con soluciones tendientes a mejorar la eficiencia. Asume estrategias de trabajo que den las respuestas en el plazo esperado, preocupándose por hacer una adecuada utilización de los recursos.

Su conocimiento de la región, así como del Servicio de Salud es un aspecto valorable para el cargo, siendo reconocido por las autoridades, dada su gestión previa.

Es capaz de adelantarse a la ocurrencia de conflictos, mostrando una actitud preocupada por resolver situaciones de manera participativa, actuando con capacidad de negociar.

Demuestra apego a los valores asociados a la gestión pública, actuando con orientación a dar el mejor servicio a las personas, aplicando su criterio para destinar los fondos, haciendo una gestión que permita hacer llegar los recursos a las personas.

Presenta habilidad para liderar a los equipos de trabajo, dándoles apoyo para que enfrenten sus actividades, mostrando preocupación tanto por su rendimiento como por aspectos personales que les pudiesen afectar.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

| | |
|------------------|--------------|
| Candidato/a N° 1 | 5.8 NOMBRADO |
| Candidato/a N° 2 | 5.7 |
| Candidato/a N° 3 | 5.7 |

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

| | |
|-------------|--------------------------------|
| Cargo | Subdirector/a Administrativo/a |
| Servicio | Servicio de Salud Osorno |
| Ministerio | Ministerio de Salud |
| N° Concurso | 4050 |
| Estado | Nombrado |

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Tecnólogo Médico, MBA.

Ha ocupado los cargos como Subdirector/a Administrativo/a(s), Jefe/a Departamento Gestión de Producción, Subdirector/a Administrativo Servicio de Salud de Osorno, Subgerente Administración Osorno. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Licenciado en Contabilidad y Auditoría, Diplomado en Habilidades Directivas, Diplomado de Especialidad en Prevención, Detección e Investigación de Delitos de Fraude, Diploma en Desarrollo Organizacional en Salud.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subdirector/a de Recursos Físicos y Financieros, Director/a, Subdirector/a de Finanzas y Administración, Jefe/a de Presupuesto. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Naval en Abastecimiento, Master en Administración de Empresas.

Ha ocupado cargos como Gerente General Interino, Gerente de Finanzas, Gerente de Planta, Jefe/a de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Magíster en Políticas de Gobierno.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Control de Gestión, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Recaudación, Profesional Encargado/a de Unidad Análisis Financiera, Jefe/a Regional de Administración y Finanzas. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a.

Ha ocupado cargos como Profesional de la Unidad de Proyectos, Jefe/a de Departamento Subdirección de Recursos Físicos y Financieros, Jefe/a de Sub departamento de Finanzas, Jefe/a de Finanzas Municipal. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Master en Innovación y Nuevas Tecnologías.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Innovación, Gerente Finanzas y Estrategia Competitiva, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a Encargado/a de Proyectos Internacionales, Subgerente Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Auditor/a, Ingeniero/a Comercial, Master en Innovación y Nuevas Tecnologías.

Ha ocupado cargos como Encargado/a de Innovación, Gerente Finanzas y Estrategia Competitiva, Jefe/a de Administración y Finanzas, Jefe/a Encargado/a de Proyectos Internacionales, Subgerente Comercial. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diploma en Gestión de Riesgos, Diploma Gestión de empresas, Diploma en Gestión de Calidad y Acreditación de Salud.

Ha ocupado cargos como Director/a de Salud, Jefe/a de Abastecimiento, Subdirector/a Administrativo/a, Jefe/a de Personal Holding, Jefe/a de Abastecimiento. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.