

**ANTECEDENTES CANDIDATO NOMBRADO Y CANDIDATOS
NOMINADOS
(Letras a) y b) Quincuagésimo Quinto Ley N° 19.882)**

IDENTIFICACIÓN DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4379
Estado	Nombrado

1. ANTECEDENTES CURRICULARES DEL NOMBRADO**1.1 Nombres y apellidos:**

RODOLFO JULIO ZAROR ZAROR

1.2 Reseña de Estudios Formales:

Período	Título	Institución
1976 - 1981	Ingeniero Comercial (1981)	Universidad de Concepción
2006 - 2007	Magíster en Desarrollo Organizacional, Gestión de Recursos Humanos y Habilidades Directivas (2008)	Universidad del Desarrollo
1983	Curso Interamericano en Formulación y Evaluación de Proyectos (600 horas)	Pontificia Universidad Católica de Chile

1.3 Reseña de la carrera profesional y directiva:

Período	Cargo	Institución
2014 a la fecha	Consultor Independiente	Diferentes Organizaciones
2011 - 2014	Director Regional Región Bío-Bío (seleccionado por ADP)	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
2010	Profesional	Agencia Regional de Innovación y Desarrollo Productivo Región del Bío-Bío
2009 - 2010	Consultor y Docente	Diversas organizaciones

Período	Cargo	Institución
2001 - 2009	Subgerente Comercial Zonal Octava Región	Banco del Desarrollo
2000 - 2001	Administrador Municipal	I. Municipalidad de Concepción
1998 - 2000	Consultor	Diferentes organizaciones
1994 - 1997	Gerente de Área de Servicios Integrales Honduras	Oficina de Servicios Especializados en Gestión Organización de Naciones Unidas
1991 - 1993	Gerente de Proyectos y Servicios San Salvador	Oficina de Servicios Especializados en Gestión Organización de Naciones Unidas
1986 - 1991	Ejecutivo Analista de Inversiones San Salvador	Oficina de Servicios Especializados en Gestión Organización de Naciones Unidas
1986	Jefe Departamentos de Estudios de SERPLAC Magallanes	Oficina de Planificación Nacional Ministerio de Desarrollo Social
1981 - 1986	Técnico Sectorialista SERPLAC Bío-Bío	Oficina de Planificación Nacional Ministerio de Desarrollo Social

1.4 RESEÑA PERSONAL:

Es importante destacar su experiencia de tres años en el mismo cargo e institución antes de la división de la región del Bío-Bío por lo que conoce bien los objetivos y la misión de la institución. Esta experiencia avala un nivel de conocimientos técnicos acorde a las necesidades en materias de empleo, capacitación y mercado laboral, teniendo claridad de los planes del SENCE y como poder adecuarlos a la región de Ñuble que conoce bastante bien por este y otros cargos desempeñados. Es una persona capaz de mirar estratégicamente el entorno y definir el rumbo a seguir para dar cumplimiento a las políticas públicas, enfrentando los problemas y contingencias cuando se presentan, actuando siempre ajustado a la normativa, al igual que cuando implementa cambios. Posee habilidades para generar alianzas estratégicas con los actores del entorno y contribuir al cumplimiento de los desafíos propuestos para la región en términos de aumentar la productividad y el empleo.

2. PUNTAJES FINALES DE CANDIDATOS INCLUIDOS EN NÓMINA.

Candidato/a N° 1	5.9
Candidato/a N° 2	5.8 NOMBRADO
Candidato/a N° 3	5.7

RESUMEN EJECUTIVO DEL PROCESO DE SELECCIÓN Y ANTECEDENTES CURRICULARES ENTREVISTADOS (Artículo quincuagésimo quinto Ley N° 19.882)

1. Resumen Ejecutivo del Proceso de Selección

Cargo	Director/a Regional Ñuble
Servicio	Servicio Nacional de Capacitación y Empleo
Ministerio	Ministerio del Trabajo y Previsión Social
N° Concurso	4379
Estado	Nombrado

El detalle completo del proceso de selección se encuentra publicado en www.serviciocivil.gob.cl

2. Antecedentes Curriculares de los candidatos entrevistados.

Entrevistado N°1

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial, Magíster en Desarrollo Organizacional, Curso Interamericano en Formulación y Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado los cargos como Consultor/a Independiente, Director/a Regional, Profesional, Consultor/a y Docente, Subgerente Comercial, Administrador/a Municipal, Consultor/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°2

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Diplomado en Gestión de Innovación Empresarial, Diplomado en Competencias Genéricas para la Alta Dirección Pública, Diplomado en Gestión Pública Territorial, Diplomado en Dirección de Empresa, Diplomado en Evaluación de Proyectos.

Ha ocupado cargos como Profesional Asesor/a División de Administración y Finanzas, Secretario Regional, Director/a Regional, Logistics Manager, Líder de Planificación y Servicio al Cliente, Line Manager, Supervisor/a de Planificación, Profesor/a Ayudante. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°3

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Diplomado en Políticas Públicas y Gestión Local para la Prevención del Consumo y Tráfico de Alcohol y Drogas.

Ha ocupado cargos como Director/a de Desarrollo Comunitario, Director/a Regional, Coordinador/a Regional, Coordinador/a Comunal, Profesional de Apoyo, Asesor/a Territorial, Supervisor/a y Control de Caja, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°4

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Comercial.

Ha ocupado cargos como Coordinador/a Financiero/a, Profesional de Planificación y Gestión de Inversiones, Director/a Regional de Planeamiento, Consultor/a BID, Director/a de Planificación, Jefe/a Administrativo/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público.

Entrevistado N°5

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a, Doctor Political Science, Master of Education in Educational Administration, Diplomado en Política y Gobierno, Diplomado en Formulación y Evaluación de Proyectos de Inversión.

Ha ocupado cargos como Consultor/a, Jefe/a Departamento de personal, Docente, Administrador/a Municipal, Jefe/a División Auditoría, Gerente Área Municipal, Relator/a, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°6

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Técnico de Nivel Superior en Administración y Explotación de Precios Agrícolas, Ingeniero/a de Ejecución Industrial, Magíster en Administración y Gestión de Empresas.

Ha ocupado cargos como Asesor/a, Subgerente de Inserción Laboral, Encargado/a Sistema de Gestión de Calidad, Jefe/a de Proyecto Nivelación de Estudios, Jefe/a Unidad Administración y Recursos Humanos, Líder de Proyecto, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°7

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a Civil Industrial, Máster en Dirección de Producción y Calidad.

Ha ocupado cargos como Profesional Senior, Gerente Regional, Jefe/a de Consultoría, Gerente, Gerente de Operaciones, Gerente de Abastecimiento y Mantenimiento, Jefe/a de Abastecimiento y Contratos, Docente, Ingeniero/a de Estudios. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°8

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Administrador/a Público/a.

Ha ocupado cargos como Agente de Sucursal, Director/a Regional, Jefe/a Unidad de operaciones, Analista de Procesos, Gerente Comercial, Ejecutivo/a de Planificación y Control de Gestión, Jefe/a de Contraloría Interna, Jefe/a Departamento de Organización y Métodos, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.

Entrevistado N°9

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Contador/a Público/a y Auditor/a, Máster of Science Administration, Postítulo en Gestión Tributaria.

Ha ocupado cargos como Gerente de Administración y Finanzas, Vicerrector/a de Administración y Finanzas, Gerente Administración y Finanzas, Chief Financial Officer, entre otros. Se ha desempeñado en organismos del ámbito privado.

Entrevistado N°10

Reseña Personal:

El/la candidato/a es Ingeniero/a en Administración de Empresas, Magíster en Dirección y Gestión de Empresas, Diplomado en Políticas Públicas.

Ha ocupado cargos como Director/a Regional, Académico/a, Director/a Ejecutivo/a y Socio/a Consultora, Encargado/a de Proyectos, Jefe/a Departamento, Analista de Estudios y Proyectos. Se ha desempeñado en organismos del ámbito público y privado.